

# **«Повышение эффективности процессов управления персоналом современной организации»**

## **Управление оценкой и аттестацией персонала как механизм повышения эффективности работы организации**

Аудитория: HR менеджеры, руководители подразделений по управлению персоналом

Продолжительность: 8 часов

### **Цели:**

- Изучить современные подходы к повышению эффективности процессов управления персоналом современной организации
- Освоить практические инструменты построения и управления бизнес-процессом «Управление оценкой и аттестацией персонала»
- Выработать решения и/или программу действий по повышению эффективности бизнес-процесса для своей организации

### **Содержание программы:**

#### **1. Функциональный и процессный подход к построению системы УП**

1.1. Цели и задачи системы управления персоналом организации

1.2. Основные бизнес-процессы управления персоналом современной организации. «Эсперанто» бизнес-процесса

1.3. Систематизация бизнес-процесса «Управление оценкой и аттестацией персонала»

#### **2. Роль и место оценки персонала в современной организации, в общей системе управления организацией и в системе управления персоналом**

2.1. Цели и принципы оценки персонала

2.2. Создание системы оценки персонала и его труда. Организационная политика в области оценки

2.3. Взаимосвязь личной эффективности и эффективности организации

2.4. Построение и управление бизнес-процессом

### **3. Документооборот при оценке персонала**

3.1. Разработка руководящей документации и иной необходимой нормативно – справочной информации, обеспечивающей функционирование бизнес-процесса

3.2. Разработка документальных и учетно-отчетных форм

3.3. Формирование внутрифирменных профессиональных стандартов в рамках БП

### **4. Методы и инструменты оценки персонала в современной организации**

4.1. «Зоны» оценки персонала

4.2. Виды оценки персонала на разных этапах работы сотрудника в организации. Возможности реализации видов оценки

4.3. Методы и инструменты, используемые в процедуре оценки персонала

4.4. Современные методы оценки деятельности персонала

### **5. Аттестация персонала**

5.1. Отличие аттестации от оценки персонала

5.2. Цели, задачи и виды аттестации

5.3. Процедура проведения аттестации

### **6. Применение HRMS для управления оценкой и аттестацией персонала организации**

6.1. Современные возможности программных средств автоматизации

6.2. Выбор программных средств по критериям соответствия сформированным целям и задачам

6.3. Функциональные возможности современных HRMS для бизнес-процесса «Управление оценкой и аттестацией персонала» на примере ПС «БОСС-Кадровик»

## **7. Анализ результатов и оценка эффективности процесса и применяемых технологий в вашей организации**

7.1. Анализ результатов бизнес процесса «Управление оценкой и аттестацией персонала»

7.2. Оценка эффективности применяемых технологий

### **В результате программы участники получают:**

- План конкретных шагов по внедрению бизнес процесса «Управление оценкой и аттестацией персонала» для своей компании
- Примеры документальных и учетно-отчетных форм по бизнес-процессу
- Возможность повысить собственную эффективность и эффективность работы организации в рассмотренном направлении